# Arbetsgivarens ställningstagande och motivering begäran om annan anställningsform

Den anställde       har den       begärt att den tidsbegränsade anställningsformen       ska ändras till       och arbetsgivarens skäl till arbetsgivarens ställningstagande.

Arbetsgivaren

är villig att ge dig anställningsform enligt din begäran under förutsättning att vi kommer överens om villkoren.

ger dig inte annan anställningsform enligt din begäran, se skäl nedan.

Skäl för att arbetsgivaren nekar annan anställningsform

Arbetsgivaren har ingen ledig tjänst med den anställningsform du begärt.

Arbetsgivaren har ledig tjänst med den anställningsformen men kommer att erbjuda den till annan anställd med företrädesrätt till utökad sysselsättningsgrad.

Den anställning som du begär ska annonseras ut och tillsättas efter ett urvalsförfarande bland de som söker anställningen. Skälet att tjänsten ska annonseras ut är

Annan orsak

*Om du gör en ny begäran inom tolv månader från den senaste begäran är arbetsgivaren inte skyldig att lämna ett skriftligt svar enligt 6 h § lagen om anställningsskydd.*

      den

för arbetsgivaren